

**DOCUMENTO INFORMATIVO RELATIVO AL PIANO DI INCENTIVAZIONE
RISERVATO A TALUNI DIPENDENTI DEL GRUPPO NEXI BASATO
SULL'ATTRIBUZIONE DI PHANTOM SHARES DENOMINATO "PIANO DI PHANTOM
SHARES 2021"**

*(redatto ai sensi dell'articolo 84-bis del Regolamento adottato da CONSOB con delibera n. 11971 del
14 maggio 1999, e successive modifiche e integrazioni)*

PREMESSA

Il presente documento informativo (il “**Documento Informativo**”), redatto in conformità alle prescrizioni di cui all’articolo 114-*bis* del D.Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 (il “**TUF**”), nonché ai sensi dell’articolo 84-*bis* e dello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento adottato da CONSOB con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche ed integrazioni (il “**Regolamento Emittenti**”), ha ad oggetto il piano di incentivazione riservato a ventidue dipendenti del Gruppo Nets (come di seguito definito) che, a seguito del perfezionamento della Fusione Nets (come di seguito definita), sono dipendenti di Società Controllate (come di seguito definite) basato sull’attribuzione di *phantom shares* denominato “*Piano di Phantom Shares 2021*” (il “**Piano**”) ed è stato predisposto al fine di sottoporlo alla successiva approvazione dell’Assemblea dei soci di Nexi S.p.A. (la “**Società**”), convocata dal consiglio di amministrazione del 13 settembre 2021, in unica convocazione in data 15 ottobre 2021, per deliberare, *inter alia*, l’approvazione del Piano. A tal riguardo, si rinvia alla relazione illustrativa sul relativo punto all’ordine del giorno disponibile sul sito internet della Società www.nexigroup.com, sezione “*Gruppo/Governance/Assemblee degli Azionisti*”.

Si precisa che il Piano non è da considerarsi di “*particolare rilevanza*” ai sensi dell’articolo 114-*bis*, comma 3 del TUF e dell’articolo 84-*bis*, comma 2, del Regolamento Emittenti, in quanto è rivolto solamente a dipendenti che non sono dirigenti con responsabilità strategiche.

Il presente Documento Informativo è messo a disposizione del pubblico presso la sede sociale della Società in Milano, Corso Sempione n. 55, nonché sul sito internet della Società www.nexigroup.it, sezione “*Gruppo/Governance/Assemblee degli Azionisti*”. Il Documento Informativo sarà altresì inviato a Consob e Borsa Italiana secondo le modalità indicate nel Capo I del Regolamento Emittenti.

DEFINIZIONI

I termini con iniziale maiuscola avranno il significato di seguito indicato nel presente Documento Informativo:

Azioni	le azioni ordinarie della Società.
Beneficiari	ventidue dipendenti del Gruppo Nets che, a seguito del perfezionamento della Fusione Nets, sono dipendenti di Società Controllate.
Bonus	importo in denaro che potrà essere corrisposto a ciascun Beneficiario, secondo i termini e le condizioni determinati nella Lettera di Assegnazione.
Bonus Massimo	importo in denaro pari al prodotto tra (i) il numero di Phantom Shares assegnato a ciascun Beneficiario pe comunicato nella Lettera di Assegnazione e (ii) il Prezzo VWAP delle Azioni alla data del termine del Periodo di <i>Vesting</i> .
Codice di Corporate Governance	il codice di <i>corporate governance</i> delle società quotate, predisposto dal Comitato per la <i>corporate governance</i> delle società quotate promosso da Borsa Italiana S.p.A., <i>pro tempore</i> vigente.
Comitato Remunerazione e Nomine	il comitato istituito dal Consiglio di Amministrazione della Società ai sensi e per gli effetti del Codice di <i>Corporate Governance</i> .
Consiglio di Amministrazione	il consiglio di amministrazione della Società.
Documento Informativo:	il presente documento informativo, redatto in conformità alle prescrizioni di cui all'articolo 114- <i>bis</i> del TUF.
Frazione Maturata	ove il Beneficiario fosse un <i>good leaver</i> , il rapporto dato da (i) un numeratore pari al numero di Periodi di <i>Vesting</i> Parziali decorsi nel periodo compreso tra il 31 dicembre 2020 e la data in cui si interrompe il Rapporto (ii) un denominatore uguale a 12.
Fusione Nets	l'operazione complessivamente costituita dalla fusione transfrontaliera per incorporazione di Nets Topco 2 nella Società, perfezionatasi in data 1 luglio 2021.
Gruppo	collettivamente, la Società e le Società Controllate.
Gruppo Nets	collettivamente, le società controllate da Nets Topco 2 che, alla data del Documento Informativo,

	conseguentemente al perfezionamento della Fusione Nets sono Società Controllate.
Lettera di Assegnazione	la lettera con la quale la Società comunica al Beneficiario l'attribuzione delle <i>Phantom Shares</i> e i termini e le condizioni del Piano.
MTA	il Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A. su cui sono negoziate le azioni ordinarie della Società.
Nets Topco 2	la società lussemburghese Nets Topco 2 S.à r.l., incorporata in Nexi conseguentemente al perfezionamento della Fusione Nets.
Periodo di Vesting	il periodo di tre anni decorrente dalla Data di Assegnazione che termina in data 31 dicembre 2023.
Periodo di Vesting Parziale	periodi trimestrali in cui maturano frazioni pari a un dodicesimo del Bonus (dal 1 gennaio al 31 marzo incluso; dal 1 aprile al 31 giugno; dal 1 luglio al 30 settembre; e dal 1 ottobre al 31 dicembre) per ciascun anno del Periodo di Vesting.
Piano	il piano di <i>phantom shares</i> oggetto di rappresentazione nel presente Documento Informativo.
Politica di Remunerazione	la sezione prima della relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi corrisposti del Gruppo, con orizzonte temporale triennale, approvata dall'Assemblea degli Azionisti in data 5 maggio 2020.
Prezzo VWAP	il prezzo medio ponderato a cui le Azioni sono state negoziate sul MTA nel mese di calendario precedente ad una determinata data ovvero, in caso di <i>delisting</i> delle Azioni dal MTA, il medesimo prezzo calcolato con riferimento al mese precedente al <i>delisting</i> .
Rapporto	rapporto di lavoro subordinato in essere tra il Beneficiario e una Società Controllata, come individuato nella Lettera di Assegnazione.
Regolamento Emittenti:	il Regolamento adottato da CONSOB con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche ed integrazioni.
“Phantom Share”	unità rappresentativa di una Azione, gratuita e che verrà convertita in un Bonus monetario ai termini e alla condizioni di cui al presente Piano;
Società:	Nexi S.p.A., con sede legale in Corso Sempione 55, Milano, iscritta nel registro delle imprese di Milano,

Monza Brianza e Lodi con codice fiscale 04107060966, e gli eventuali successori o aventi causa.

Società Controllate

ciascuna società direttamente o indirettamente controllata, ai sensi dell'art. 2359 del codice civile, dalla Società, con cui uno o più Beneficiari abbiano in essere un Rapporto.

Testo Unico Bancario o TUB:

il Testo unico delle leggi in materia bancaria e creditizia di cui al D.lgs. n. 385 del 1° settembre 1993, come successivamente modificato.

TUF:

il D.Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 e successive modifiche e integrazioni.

1. SOGGETTI DESTINATARI

Il Piano è riservato a ventidue dipendenti del Gruppo Nets che, in seguito al perfezionamento della Fusione Nets, sono, alla data del Documento Informativo, dipendenti di Società Controllate.

Il Piano prevede l'assegnazione di un massimo di n. 298.783 *Phantom Shares* che verranno convertite in un Bonus monetario sulla base del valore dell'Azione ad una determinata data ai termini e alle condizioni previste dal Piano.

L'assegnazione è già stata comunicata ai Beneficiari, ma sarà pienamente efficace solo in seguito all'approvazione, da parte del Consiglio di Amministrazione e dell'Assemblea degli Azionisti, del Piano e del Documento Informativo.

1.1 **Indicazione nominativa dei destinatari che sono componenti del consiglio di amministrazione ovvero del consiglio di gestione dell'emittente strumenti finanziari, delle società controllanti l'emittente e delle società da questa direttamente o indirettamente controllate**

I componenti del Consiglio di Amministrazione della Società e delle Società Controllate non sono tra i Beneficiari del Piano.

1.2 **Categorie di dipendenti o di collaboratori dell'emittente strumenti finanziari e delle società controllanti o controllate di tale emittente**

Il Piano è rivolto a ventidue dipendenti del Gruppo Nets che, in seguito al perfezionamento della Fusione Nets, sono, alla data del Documento Informativo, dipendenti di Società Controllate.

1.3 **Indicazione nominativa dei soggetti che beneficiano del Piano appartenenti ai seguenti gruppi indicati al punto 1.3, lettere a), b) e c) dell'Allegato 3A, Schema 7 del Regolamento Emittenti**

(a) *Direttori generali della Società:*

Non applicabile.

(b) *Altri dirigenti con responsabilità strategiche della Società che non risulta di "minori dimensioni", ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento Parti Correlate, nel caso in cui abbiano percepito nel corso dell'esercizio compensi complessivi (ottenuti sommando i compensi monetari e i compensi basati su strumenti finanziari) maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato tra quelli attribuiti ai componenti del consiglio di amministrazione, ovvero del consiglio di gestione, e ai direttori generali della Società;*

Non applicabile, in quanto tra i Beneficiari del Piano non vi sono dirigenti con responsabilità strategiche.

- (c) *Persone fisiche controllanti la Società, che siano dipendenti ovvero che prestino attività di collaborazione nella Società*

Non applicabile.

1.4 Descrizione e indicazione numerica dei beneficiari, separate per le categorie indicate al punto 1.4, lettere a), b), c) e d) dell'Allegato 3A, Schema 7 del Regolamento Emittenti

- (a) *Dei dirigenti con responsabilità strategiche diversi da quelli indicati nella lett. b) del paragrafo 1.3;*

Non applicabile, in quanto tra i Beneficiari del Piano non vi sono dirigenti con responsabilità strategiche.

- (b) *Nel caso delle società di “minori dimensioni” ai sensi dell’articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento Parti Correlate, l’indicazione per aggregato di tutti i dirigenti con responsabilità strategiche della Società;*

Non applicabile, in quanto la Società non rappresenta una società di “minori dimensioni”.

- (c) *Delle altre eventuali categorie di dipendenti o di collaboratori per le quali sono state previste caratteristiche differenziate del Piano (ad esempio, dirigenti, quadri, impiegati etc.);*

Non vi sono categorie di dipendenti o collaboratori per le quali siano state previste caratteristiche differenziate del Piano.

2. RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO

2.1 Obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione del Piano

Il Piano è volto a premiare e al tempo stesso favorire la retention di alcuni selezionati dipendenti del Gruppo Nets..

Il Piano si sviluppa su un orizzonte temporale di medio-lungo periodo: per ogni trimestre (Periodo di *Vesting* Parziale), maturerà una frazione pari a un dodicesimo delle *Phantom Shares* assegnate; il Bonus (salvo il caso di cessazione del Rapporto del Beneficiario, ove quest'ultimo fosse qualificato come *good leaver*, come meglio descritto al paragrafo 4.5) verrà tuttavia pagato al termine del triennio di riferimento, una volta decorso l'intero Periodo di *Vesting*, entro il 31 gennaio 2024.

Si ritiene che i suddetti termini siano idonei a facilitare il conseguimento degli obiettivi di incentivazione e fidelizzazione dei dipendenti, propri del Piano.

2.2 Variabili chiave, anche nella forma di indicatori di *performance*, considerati ai fini dell'attribuzione del Piano

La partecipazione al Piano da parte dei Beneficiari è gratuita e non condizionata al raggiungimento di specifici obiettivi di *performance*. Le *Phantom Shares* attribuite maturano e vengono convertite in un Bonus monetario al verificarsi di quanto previsto al successivo paragrafo 4.5.

2.3 Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione

Il numero delle *Phantom Shares* è pari a 298.783, ed è stato stabilito dall'organo amministrativo di Nets Topco 2, a insindacabile giudizio dei suoi membri.

2.4 Ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dalla Società, quali strumenti finanziari emessi da controllate o, controllanti o società terze rispetto al Gruppo; nel caso in cui i predetti strumenti non siano negoziati nei mercati regolamentati, informazioni sui criteri utilizzati per la determinazione del valore a loro attribuibile

Non applicabile.

2.5 Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione del Piano

La predisposizione del Piano non è stata influenzata da significative valutazioni di ordine fiscale o contabile.

2.6 Eventuale sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'articolo 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350

Il Piano non riceve sostegno da parte del "Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese", di cui alla legge 24 dicembre 2003, n. 350.

3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ATTRIBUZIONE DELLE AZIONI

3.1 Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'Assemblea al Consiglio di Amministrazione al fine dell'attuazione del Piano

In data 21 gennaio 2021, l'organo amministrativo di Nets Topco 2 ha determinato l'identità dei Beneficiari e il numero massimo *delle Phantom Shares* da assegnare, condizionando comunque l'assegnazione delle stesse all'approvazione del Consiglio di Amministrazione e dell'Assemblea della Società.

In data 13 maggio 2021 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato, *inter alia*, di approvare il Piano e di sottoporre l'approvazione all'Assemblea della Società; in data 13 settembre 2021, il Consiglio di Amministrazione ha provveduto a convocare, in unica convocazione, in data 15 ottobre 2021, l'Assemblea della Società al fine di deliberare, *inter alia*, in merito all'approvazione del Piano. L'assegnazione, già comunicata ai Beneficiari con la Lettera di Assegnazione, sarà pienamente efficace solo in seguito all'approvazione, da parte del Consiglio di Amministrazione e dell'Assemblea degli Azionisti, del Piano e del Documento Informativo.

All'Assemblea degli Azionisti verrà richiesto di attribuire al Consiglio di Amministrazione, con facoltà di sub-delega ad uno o più dei suoi membri, ogni potere necessario o opportuno per dare esecuzione al Piano, anche avvalendosi per aspetti di loro competenza, delle funzioni aziendali originariamente provenienti dal Gruppo Nets che, in seguito alla Fusione Nets, risultano integrate nel Gruppo.

3.2 Indicazione dei soggetti incaricati per l'amministrazione del Piano e loro funzione e competenza

L'amministrazione del Piano è demandata al Consiglio di Amministrazione, che potrà altresì delegare i propri poteri all'amministratore delegato o ad altri consiglieri e avvalersi, per aspetti di loro competenza, delle funzioni aziendali originariamente provenienti dal Gruppo Nets che, in seguito alla Fusione Nets, risultano integrate nel Gruppo.

Il Consiglio di Amministrazione, ha delegato all'Amministratore Delegato e al Presidente disgiuntamente e con ampia facoltà di subdelega, ogni più ampio potere al fine di dare attuazione al Piano, verificando il rispetto delle condizioni per l'attribuzione del Bonus, determinandone l'importo e convertendolo nella valuta locale di riferimento, modificare e adeguare il Piano e compiere ogni ulteriore atto utile al fine della migliore implementazione dello stesso.

3.3 Eventuali procedure esistenti per la revisione del Piano anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base

Ferma la competenza dell'Assemblea a deliberare eventuali modifiche di natura sostanziale relativamente al Piano, il Consiglio di Amministrazione è l'organo competente ad apportare modifiche al Piano.

3.4 Descrizione delle modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui quali è basato il Piano (ad esempio: assegnazione gratuita di azioni, aumenti di capitale con esclusione del diritto di opzione, acquisto e vendita di azioni proprie)

Il Piano è basato unicamente su assegnazione delle *Phantom Shares* che danno diritto, ai termini e alle condizioni previste dal Piano e dalla Lettera di Assegnazione, a ricevere il pagamento del Bonus.

3.5 Ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche del Piano; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitti di interesse in capo agli amministratori interessati

Le caratteristiche del Piano sono state determinate dall'organo amministrativo di Nets Topco 2.

Il Consiglio di Amministrazione e l'Assemblea degli Azionisti sono chiamate ad approvare il Piano e il presente Documento Informativo; si segnala che l'assegnazione delle *Phantom Shares* sarà pienamente efficace solo in seguito all'approvazione, da parte del Consiglio di Amministrazione e dell'Assemblea degli Azionisti, del Piano e del Documento Informativo

I componenti del consiglio di amministrazione della Società e delle Società Controllate non sono tra i Beneficiari del Piano.

3.6 Ai fini di quanto richiesto dall'articolo 84-bis, comma 1, del Regolamento Emittenti, la data della decisione assunta da parte dell'organo competente a proporre l'approvazione dei piani all'assemblea e dell'eventuale proposta dell'eventuale comitato per le nomine e la remunerazione

Il Comitato Remunerazione e Nomine ha approvato il Piano nella riunione del 7 maggio 2021 e il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Piano nella riunione del 13 maggio 2021.

Si rinvia, per completezza, al paragrafo 3.1 del presente Documento Informativo.

3.7 Ai fini di quanto richiesto dall'articolo 84-bis, comma 5, lett. a), del Regolamento Emittenti, la data della decisione assunta da parte dell'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dall'eventuale comitato per le nomine e la remunerazione

In data 21 gennaio 2021, l'organo amministrativo di Nets Topco 2 ha approvato l'assegnazione di un numero complessivo di *Phantom Shares* ai Beneficiari, su proposta del *remuneration committee* del Gruppo Nets in pari data.

Si segnala che l'assegnazione delle *Phantom Shares* sarà pienamente efficace solo in seguito all'approvazione, da parte dell'Assemblea degli Azionisti, del Piano e del Documento Informativo, convocata in data 15 ottobre 2021.

3.8 Prezzo di mercato, registrato nelle predette date, per gli strumenti finanziari su cui sono basati i piani, se negoziati nei mercati regolamentati

In data 21 gennaio 2021, quando l'organo amministrativo di Nets Topco 2 ha determinato l'identità dei Beneficiari e il numero di *Phantom Shares* da assegnare, il prezzo ufficiale delle Azioni registrato era pari a Euro 15,258.

In data 7 maggio 2021, quando si è riunito il Comitato Remunerazione e Nomine per discutere del Piano da sottoporre al Consiglio di Amministrazione, il prezzo ufficiale di Borsa delle Azioni era pari ad Euro 15,620.

In data 13 maggio 2021, quando si è riunito il Consiglio di Amministrazione per discutere del Piano e del Documento Informativo da sottoporre all'Assemblea degli Azionisti, il prezzo ufficiale di Borsa delle Azioni era pari ad Euro 15,665.

In data 13 settembre 2021, quando si è riunito il Consiglio di Amministrazione per convocare l'Assemblea degli Azionisti, il prezzo ufficiale di Borsa delle Azioni era pari ad Euro 17,985.

Il prezzo ufficiale delle Azioni che sarà registrato al momento dell'approvazione da parte dell'Assemblea degli Azionisti sarà comunicato ai sensi dell'art. 84-bis, comma 5, del Regolamento Emittenti.

Il prezzo ufficiale delle Azioni che sarà registrato al momento dell'attribuzione del Bonus da parte del Consiglio di Amministrazione sarà comunicato ai sensi dell'art. 84-bis, comma 5, del Regolamento Emittenti.

3.9 Nel caso di piani basati su strumenti finanziari negoziati nei mercati regolamentati, in quali termini e secondo quali modalità la Società tiene conto, nell'ambito dell'individuazione della tempistica di assegnazione degli strumenti in attuazione del Piano, della possibile coincidenza temporale tra: (i) detta assegnazione o le eventuali decisioni assunte al riguardo dal comitato per le nomine e la remunerazione, e (ii) la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'articolo 114, comma 1, TUF; ad esempio, nel caso in cui tali informazioni siano: a. non già pubbliche ed idonee ad influenzare positivamente le quotazioni di

mercato, ovvero b. già pubblicate ed idonee ad influenzare negativamente le quotazioni di mercato

Le caratteristiche del Piano sono state determinate dall'organo amministrativo di Nets Topco 2 su proposta del *remuneration committee* del Gruppo Nets.

La struttura del Piano, le condizioni, la durata e le modalità di attribuzione delle *Phantom Shares*, allo stato non fanno ritenere che l'assegnazione possa essere influenzata in modo rilevante dall'eventuale diffusione di informazioni rilevanti ai sensi dell'articolo 114, comma 1, del TUF.

4. CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI

4.1 Descrizione delle forme in cui è strutturato il Piano; ad esempio, indicare se il piano è basato su attribuzione di: strumenti finanziari (c.d. assegnazione di *restricted stock*); dell'incremento di valore di tali strumenti (c.d. *phantom stock*); di diritti di opzione che consentono il successivo acquisto degli strumenti finanziari (c.d. *option grant*) con regolamento per consegna fisica (c.d. *stock option*) o per contanti sulla base di un differenziale (c.d. *stock appreciation right*);

Il Piano prevede l'assegnazione ai Beneficiari delle *Phantom Shares*, ai termini e alle condizioni meglio descritte al successivo paragrafo 4.5, che determina l'insorgere in capo al Beneficiario del diritto alla corresponsione del Bonus monetario.

4.2 Indicazione del periodo di effettiva attuazione del piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti

Il Piano si sviluppa su un orizzonte temporale di medio-lungo periodo: per ogni trimestre maturerà una frazione pari a un dodicesimo delle *Phantom Shares* assegnate; il Bonus verrà tuttavia pagato una volta decorso l'intero Periodo di *Vesting*, entro il 31 gennaio 2024 (salve le ipotesi di *good leaver*).

4.3 Termine del Piano

Il Piano avrà scadenza entro il 31 gennaio 2024, data entro la quale dovranno essere pagati i Bonus.

4.4 Massimo numero di strumenti finanziari, anche nella forma di opzioni, assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie

Il Piano prevede l'assegnazione di un massimo di n. 298.783 *Phantom Shares*.

4.5 Modalità e clausole di attuazione del Piano, specificando se l'effettiva attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di *performance*; descrizioni di tali condizioni e risultati

Ai sensi di quanto previsto dalla Lettera di Assegnazione e dal Piano, le *Phantom Shares* assegnate saranno soggette Periodi di *Vesting* Parziali di durata trimestrale, al termine dei quali maturerà una frazione pari a un dodicesimo delle *Phantom Shares* assegnate.

Il Bonus verrà tuttavia pagato una volta decorso il Periodo di *Vesting*, entro la data 31 gennaio 2024, purché il Rapporto sia ancora in essere a tale data.

L'importo del Bonus sarà definito moltiplicando (i) il numero di *Phantom Shares* comunicato nella Lettera di Assegnazione a ciascun Beneficiario e (ii) il Prezzo VWAP delle Azioni calcolato al termine del Periodo di *Vesting* (i.e. 31 dicembre 2023) (ovvero alla data del pagamento del Bonus in caso di cessazione come *good leaver* prima del decorso del Periodo di *Vesting*)

Qualora il Beneficiario sia un *good leaver* avrà diritto a percepire un Bonus *pro-rata* fino al momento della cessazione del Rapporto sulla base della Frazione Maturata. Se il Rapporto dovesse cessare prima della data di pagamento del Bonus e il Beneficiario fosse qualificato come *bad leaver* perderebbe ogni diritto di partecipazione al Piano e non avrebbe diritto a percepire alcun Bonus.

L'importo del Bonus sarà determinato in Euro e successivamente convertito nella valuta locale di riferimento, ad un tasso di cambio individuato dalla Società; l'importo così determinato sarà accreditato al netto di oneri fiscali e contributivi.

4.6 Indicazione di eventuali vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti ovvero sugli strumenti rivenienti dall'esercizio delle Opzioni, con particolare riferimento ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo trasferimento alla stessa società o a terzi

Non applicabile.

4.7 Descrizione di eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione dei piani nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di *hedging* che consentono di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti finanziari assegnati, anche nella forma di opzioni, ovvero degli strumenti finanziari rivenienti dall'esercizio di tali opzioni

Le ipotesi descritte non sono applicabili al Piano.

4.8 Descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro o della carica di amministratore

Si rinvia al paragrafo 4.5 del presente Documento Informativo.

4.9 Indicazione di altre eventuali cause di annullamento del Piano

Salvo quanto indicato in altri paragrafi del presente Documento Informativo, non sussistono altre cause di annullamento del Piano.

4.10 Motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto", da parte della Società, degli strumenti finanziari oggetto del Piano, disposto ai sensi degli articoli 2357 e ss. del codice civile; i beneficiari del riscatto indicando se lo stesso è destinato soltanto a particolari categorie di dipendenti; gli effetti della cessazione del rapporto di lavoro su detto riscatto

Il Piano non prevede clausole di riscatto da parte della Società.

Tuttavia, il Piano prevede una clausola di *claw back*, ai sensi della quale, se qualsivoglia pagamento effettuato in base alla Lettera di Assegnazione e/o al Piano fosse di importo maggiore rispetto a quanto effettivamente dovuto, sulla base di informazioni erranee, la Società avrà diritto a chiedere la restituzione di un ammontare pari alla differenza tra quanto dovuto e quanto erogato. L'esercizio del *claw back* sarà comunicato entro sei mesi dalla data di pagamento del Bonus e, se l'importo da restituire non venisse versato entro due settimane dalla comunicazione, la Società Controllata compenserà tale importo con qualsiasi somma in futuro dovuta dalla Società Controllata al Beneficiario, inclusa la deduzione dallo stipendio, nel rispetto delle disposizioni legislative applicabili.

4.11 Eventuali prestiti o altre agevolazioni che si intendono concedere per l'acquisto delle azioni ai sensi dell'articolo 2358 del codice civile

Non applicabile.

4.12 Indicazione di valutazioni sull'onere atteso per la Società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del Piano

L'onere atteso per la Società non è allo stato determinabile in quanto dipende dalle Frazioni Maturate (e dunque dal decorso di uno o più Periodi di *Vesting* Parziali o dell'intero Periodo di *Vesting*) e dal Prezzo WVAP, da determinarsi al momento del pagamento del Bonus, come meglio descritto al paragrafo 4.5.

4.13 L'indicazione degli eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dal Piano

Il Piano non avrà effetti diluitivi.

4.14 Eventuali limiti previsti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali

Non applicabile.

4.15 Nel caso in cui le azioni non sono negoziate sui mercati regolamentati, ogni informazione utile a una compiuta valutazione del loro valore attribuibile

Non applicabile, in quanto le Azioni sono negoziate sul MTA.

4.16 Numero di strumenti finanziari sottostanti ciascuna Opzione

Non applicabile.

4.17 Scadenza delle Opzioni

Non applicabile.

4.18 Modalità (americano/europeo), tempistica (ad es. periodi validi per l'esercizio) e clausole di esercizio (ad esempio clausole di *knock-in* e *knock-out*)

Non applicabile.

4.19 Prezzo di Esercizio dell'Opzione ovvero le modalità e i criteri per la sua determinazione, con particolare riguardo: a) alla formula per il calcolo del prezzo di esercizio in relazione ad un determinato prezzo di mercato (c.d. *fair market value*) (ad esempio: prezzo di esercizio pari al 90%, 100% o 110% del prezzo di mercato), e b) alle modalità di determinazione del prezzo di mercato preso a riferimento per la determinazione del prezzo di esercizio (ad esempio: ultimo prezzo del giorno precedente l'assegnazione, media del giorno, media degli ultimi 30 giorni ecc.)

Non applicabile.

4.20 Motivazioni della differenza del prezzo di esercizio rispetto al prezzo di mercato determinato come indicato al punto 4.19 (*fair market value*)

Non applicabile.

4.21 Criteri sulla base dei quali si prevedono differenti prezzi di esercizio tra vari soggetti o varie categorie di soggetti destinatari

Non applicabile.

4.22 Nel caso in cui gli strumenti finanziari sottostanti le opzioni non siano negoziati nei mercati regolamentati, indicazione del valore attribuibile agli strumenti sottostanti o i criteri per determinare tale valore

Non applicabile.

4.23 Criteri per gli aggiustamenti resi necessari a seguito di operazioni straordinarie sul capitale e di altre operazioni che comportano la variazione del numero di strumenti sottostanti (aumenti di capitale, dividendi straordinari, raggruppamento e frazionamento delle azioni sottostanti, fusione e scissione, operazioni di conversione in altre categorie di azioni ecc.)

In caso di operazioni di riorganizzazione o modifica della consistenza del capitale sociale della Società antecedenti la data del pagamento del Bonus, la Società potrà modificare il Regolamento del Piano per mantenere sostanzialmente invariati i contenuti sostanziali ed economici del Piano e, in particolare, l'importo da erogarsi sulla base della Lettera di Assegnazione.