

Il Modello di governance è così articolato:

**Assemblea degli Azionisti:**

competente a deliberare in sede ordinaria e straordinaria sulle materie alla stessa riservate dalla legge e dallo Statuto sociale.

**Consiglio di Amministrazione:**

investito dei più ampi poteri per l'amministrazione ordinaria e straordinaria della Società, con facoltà di compiere tutti gli atti opportuni per il raggiungimento degli scopi sociali, ad esclusione degli atti riservati, dalla legge o dallo Statuto, all'Assemblea.

**Collegio Sindacale:**

con il compito di vigilare sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, sull'adeguatezza della struttura organizzativa, sul sistema di controllo interno e gestione dei rischi, di revisione interna e del sistema amministrativo contabile, sulle modalità di attuazione delle regole di governo societario previste dai codici di comportamento cui la Società dichiara di attenersi, sull'adeguatezza delle disposizioni impartite alle società controllate, sul processo di informativa finanziaria, sulla revisione legale dei conti e sull'indipendenza della società di revisione legale.

Il Collegio Sindacale svolge le funzioni di Organismo di Vigilanza 231/2001 e si identifica inoltre quale Comitato per il Controllo Interno e la Revisione Contabile ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 39/2010. La Società ha adottato un Modello Organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e una Policy in materia di Whistleblowing.

La Revisione Legale dei conti è affidata ad una società esterna, ai sensi D.Lgs. 39/2010 e dell'articolo 10 del Reg.to (UE) 537/2014, nominata dall'Assemblea previa raccomandazione motivata del Collegio Sindacale. La società di revisione attualmente incaricata è PricewaterhouseCoopers S.p.A. (con sede legale in Milano, Via Monte Rosa n. 91, iscritta al Registro dei Revisori Legali al n. 119644).

Il Consiglio di Amministrazione ha costituito un Comitato Strategico con funzioni consultive e in conformità alle raccomandazioni in tema di corporate governance contenute nel Codice di Autodisciplina, ha altresì istituito il Comitato Remunerazione e Nomine, il Comitato Controlli e Rischi e Sostenibilità e il Comitato Operazioni con Parti Correlate, dotati di propri Regolamenti.

